

(政府補助勞工每人3年7萬元之訓練費用，敬請善加利用！)

人力資源管理實務班(課程名稱代號：145664)

- 課程大綱：一、**【加班(延長工時)爭議之預防及處理實務】** 1.雇主要求勞工於平常工作日加班之法定程序為何？ 2.加班時間有那些限制？例外規定為何？ 3.加班費的計算標準為何？可否以底薪計算？ 4.加班可否採換休處理？換休標準為何？未換休完畢者，如何處理？ 5.加班費的課稅規定、加班費應否併入勞健保投保薪資金額及勞退月提繳工資？ 6.雇主如何有效控管加班費之支出？
- 二、**【懲戒管理實務】** 1.企業實施懲戒處分的手段有哪些？ 2.企業於懲戒勞工時應遵守哪些法律原則？ 3.雇主可否以業務員業績未達成目標而予解僱？ 4.員工被記過，雇主可否從工資中扣減？ 5.規定遲到或早退共三次，視同曠工一日，扣一日工資，是否有效？ 6.員工私生活上的行為妨害公司名譽可否予以懲戒解僱？...十餘項主題
- 三、**【勞動檢查常見缺失之預防及改善】** 一、勞動檢查業務管轄範圍。二、拒絕、規避或阻撓勞動檢查 1.至廠實施勞動檢查時 2.帶資料至勞工局接受檢查。三、勞動檢查常見違規案例分析 1.給付加班費不足 2.超時加班 3.強制加班 4.勞工出勤紀錄不全(責任制) 5.工資清冊保存年限。 6.扣發全勤獎金致低於基本工資 7.未依規定申報勞保投保薪資 8.未依規定申報調整勞工退休金月提繳工資 9.未依規定舉辦勞資會議 10.未依規定核備工作規則...等。四、檢查後之陳述意見通知書：1.陳述意見書格式 2.陳述意見書撰寫。
- 四、**【員工調動爭議之預防及處理實務】** 1.雇主調動勞工之法律依據為何？ 2.法院判斷雇主合法調動勞工之標準為何？調動五原則為何？ 3.法院於雇主調動五原則適法性判斷之個案舉例與分析。 4.雇主調動勞工，可否取消與新職無關之津貼或獎金？ 5.何謂迴避資遣型之調職？何謂懲戒調職？ 6.關係企業間之調動，雇主應如何得到勞工之同意？ 7.關係企業間之職務調動，勞工之年資可否併計？ 8.雇主於勞動契約或工作規則中如何制訂有關調動條款或調動管理辦法？..等。
- 五、**【績效薪(效率薪)設計管理實務】** 一、績效管理配合經營策略規劃 二、績效管理的出發點與最終目標 三、員工行為模式與領導方式研究 四、績效考核與員工行為模式之對應。 五、績效檔案與人員認知之互動。 六、激勵措施與領導方式之配合。 七、獎賞與懲罰操作實務...十餘項主題。
- 六、**【裁員解雇離汰管理實務】** 1.資深員工是否可能出現不能勝任的情況？ 2.與員工合意離職不開立非自願離證明書，有那些問題要注意？ 3.雇主已經預告解僱員工，員工得否提出申請育嬰留職停薪？ 4.公司虧損是否即可解僱員工？ 5.員工分紅能否視為薪資？ 6.雇主片面改變分紅策略是否正當？ 7.雇主可否一邊解僱人一邊招募人？ 8.無薪休假期間要員工出勤訓練是否違法？

授課講師：郭桐賓老師

學歷：國立中山大學(人力資源管理)研究所

上課時間：9/14、9/21、9/28、10/12、10/19、10/26(星期三)上午 9:30~16:30，計 36 小時

招訓人數：補助生 21 人；自費生 4 人

招訓對象：年滿 15 歲以上，具勞農漁保身份之在職勞工

課程費用：6,620 元 ▶政府補助(80%) 5,296 元；學員自付(20%) 1,324 元；特殊身分全額補助供餐：不供餐(可代訂便當)

訓練單位及上課地點：屏東縣工業會(屏東市自由路 736-1 號 4 樓)

報名辦法：請於開課前一個月(8/15)中午 12 時起自行上網報名(額滿為止)

1.先加入會員：台灣就業通 → 加入會員 ☒ 確認 → 開始填寫會員基本資料。

(有*號欄必需填寫，請記住密碼往後都會用到)。

2.報名網址：<https://is.gd/n1HNYQ>

3.若有不解之處歡迎來電 08-7320711 洽詢鍾或宋小姐。

