

(政府補助勞工每人 3 年 7 萬元之訓練費用，敬請善加利用！)

人資管理的法令認知與實務爭議班第 01 期 (課程名稱代號：152547)

課程大綱：一、【勞動契約的法令認知與實務爭議】

- 一、勞動契約的分類。二、勞動契約常見的爭議型態。
- 三、定期契約成立的要件。四、定期契約屆滿後，雇主是否仍須支付資遣費。
- 五、工作規則是否可以取代勞動契約。六、責任制契約是否仍須支付加班費。

二、【勞動契約的法令認知與實務爭議】

- 七、試用人員簽訂定期契約的效力分析。八、勞動契約是否為定型化契約。
- 九、企業實際案例評述。

【薪資管理的法令認知與實務爭議】

- 一、工資與非工資的法律依據。二、工資認定的影響與滯領工資的處理。
- 三、勞保投保薪資、健保投保金額、勞退提繳金額與薪資關聯性。

三、【薪資管理的法令認知與實務爭議】

- 四、平常日、例假日、休假日、特別休假日之加班費差異性。
- 五、法定假期之工時、工資成本分析。
- 六、經常性給與是否一定列入工資計算。七、調降工資的合法性與正當性。
- 八、工資請求權的消滅時效。九、企業實際案例評述。

四、【職業災害的法令認知與實務爭議】

- 一、職業災害的定義。二、雇主之職業災害風險。
- 三、職業災害常見的爭議型態。四、職業災害補償、賠償分析。
- 五、職業災害保險認定與給付。六、雇主之職災責任規劃。

五、【職業災害的法令認知與實務爭議】

- 七、現行法令對職業災害的規定。八、職業疾病認定及鑑定程序。
- 九、企業實際案例評述。

【解僱、資遣、調動的法令認知與實務爭議】

- 一、解僱勞工的法律要件。二、解僱事件引發爭議如何處理。
- 三、違反工作規則情節重大如何解僱。

六、【解僱、資遣、調動的法令認知與實務爭議】

- 四、勞工主動請求雇主給付資遣費的規定。五、雇主資遣員工應付之法定責任。
- 六、已符退休者可否以資遣處理。七、調動五原則的合法性與正當性。
- 八、調動勞工可否變更職務津貼。九、企業實際案例評述。



授課講師：周志盛老師

學歷：國立中正大學(勞工)研究所碩士

上課時間：8/22、8/29、9/7、9/12、9/21、9/26 (星期二、四)上午 9:00~16:00，計 36 小時

招訓人數：補助生 21 人；自費生 4 人

招訓對象：年滿 15 歲以上，具勞農漁保身份之在職勞工

課程費用：6,620 元 ▶ 政府補助(80%) 5,296 元；學員自付(20%) 1,324 元；特殊身分全額補助

供餐：不供餐(可代訂便當)

訓練單位及上課地點：屏東縣工業會(屏東市自由路 736-1 號 4 樓)

報名辦法：請於開課前一個月(7/23)中午 12 時起自行上網報名(額滿為止)

1. 先加入會員：台灣就業通 → 加入會員 ☒ 確認 → 開始填寫會員基本資料。
(有 * 號欄必需填寫，請記住密碼往後都會用到)。

2. 報名網址：<https://is.gd/h42GD1>

3. 若有不解之處歡迎來電 08-7320711 洽詢鍾或宋小姐。



報名 QR



工業會 LINE