

(政府補助勞工每人3年7萬元之訓練費用，敬請善加利用！)

## 人力資源管理應用實務班第01期(課程名稱代號:158944)

- 課程大綱：一、【試用期間及解僱勞工之爭議處理實務】1.試用勞動之法律性質為何?試用期間約定多久才有效?2.雇主解僱不適任之試用勞工要付資遣費嗎?要資遣通報嗎?3.雇主如認試用期間勞工不適任，至遲應於何時行使終止權?4.試用勞工發生職災之醫療期間，雇主得否予以解僱或應於何時解僱?
- 二、【退休金專題管理實務(勞保、勞基、勞退、國保、農保)】1.自請退休 2.強制退休 3.退休與資遣的競合處理 4.需加碼計算的退休形式 5.適法前後如何計算技巧 6.計件工作者的退休金加碼技術突破 7.未做規劃的薪資結構退休金追補 8.計件計日者的假日工資追補因應 9.特休未休工資增加的可怕 10.年資計算問題 11.退休金保險規劃 12.年資結清 13.五年足額提撥 14.退休金領回剩餘款
- 三、【工作場所性騷擾防制與申訴處理實務】1.平等工作法與性騷擾防治法修正解析 2.性騷擾樣態案例介紹 3.性騷擾之加害人責任-刑事犯罪、民事賠償責任、雇主行政懲戒處分 4.工作場所性騷擾之被害人雇主責任-工作場所、雇主知悉定義、立即有效糾正補救措施 5.工作場所性騷擾之單純行為人雇主責任 6. 擾調查程序重點提醒 (一) 性別平等意識培養 (二) 調查程序開啟與準備 (三) 調查程序進行與策略 (四) 調查報告內容撰擬 7.向地方主管機關申訴機制
- 四、【人資必備-各種管理辦法運用實務】1.勞保、就保及健保加退保作業管理辦法 2.留職停薪作業管理辦法 3.職災補賠償暨撫卹作業管理辦法 4.職務調動作業管理辦法 5.資遣、退休作業管理辦法 6.營業秘密保護作業管理辦法 7.職務移交作業管理辦法
- 五、【企業如何做好職災及撫卹風險管理實務】1.職業災害與職業傷害有何區別? 2.職業災害與職業傷害發生時，雇主的補償責任有何不同? 3.勞工上下班途中發生事故不屬職災，雇主應如何主張? 4.勞工第一天上班尚未報到就在途中發生事故，未加保勞保，雇主應如何防範? 5.職業災害補賠償內容分析及計算舉例。 6.職業災害發生時，雇主或勞工在什麼情況下可終止契約?
- 六、【加班(延長工時)爭議之預防及處理實務】1.雇主於何種情況下得命令勞工加班 2.加班費的計算標準為何?可否以底薪計算? 3.加班可否採換休處理?換休標準為何?未換休完畢者，如何處理? 4.加班費的課稅規定-應稅、免稅? 5.加班費是否為工資?應否併入平均工資計算? 6.加班費應否併入勞健保投保薪資金額及勞退月提繳工資? 7.勞工自動加班，雇主須給加班費嗎? 8.勞工同意於休息日、休假日工作，屆時未到工，雇主可否予以曠工處分?

授課講師：郭桐賓老師 學歷：國立中山大學(人力資源管理)研究所

上課時間：9/12、9/19、9/26、10/17、10/24、10/31(星期四)上午 9:00~16:00，計 36 小時

招訓人數：補助生 21 人；自費生 4 人

招訓對象：年滿 15 歲以上，具勞農漁保身份之在職勞工

課程費用：6,830 元 ▶政府補助(80%) 5,464 元；學員自付(20%) 1,366 元；特殊身分全額補助

供餐：不供餐(可代訂便當)

訓練單位及上課地點：屏東縣工業會(屏東市自由路 736-1 號 4 樓)

報名辦法：請於開課前一個月(8/13)中午 12 時起自行上網報名(額滿為止)

1. 先加入會員：[台灣就業通](#) → [加入會員](#)  確認 → 開始填寫會員基本資料。工業會 LINE (有 \* 號欄必需填寫，請記住密碼往後都會用到)。

2. 報名網址：<https://is.gd/tiIbKy>

3. 若有不解之處歡迎來電 08-7320711 洽詢鍾或宋小姐。



報名 QR