

屏東縣工業會

薪資結構設計調整及稅法處理實務講習會

➤ 課程目的：

本課程從薪資結構調整技巧與實務協助事業單位合理化勞健保等勞動成本，並教您召開勞資會議取得個別勞工同意薪資結構改變，同時分析法院及勞動部對有關工資及非經常性給與之認定標準，最後從法院訴訟判決分享輔導實務經驗，讓您掌握各項所得扣繳實務，避免日後勞資問題及糾紛！

➤ 課程內容：

1. 工資、平均工資、薪資所得、投保薪資、投保金額、月提繳工資等各名詞解析。 2. 工資定義為何？何謂經常性給？ 3. 非工資究竟應如何規劃，才能被行政機關及法院認定是非經常性給與？ 4. 為什麼雇主精心規劃之久任獎金、三節節金及其他給付仍被認定為工資？ 5. 企管公司輔導規劃之各種非經常性給與錯誤案例分析。 6. 未經勞工同意就調整薪資結構的後遺症分析。 7. 雇主如何取得勞工同意調整薪資結構？ 8. 勞工行政機關對於非經常性給與有異議時，企業應提供那些文件舉證？ 9. 薪資結構調整前後，各項勞動成本之差異分析與舉例。 10. 雇主錯誤規劃非經常性給與之後遺症有那些？ 11. 薪資結構如何配合新工時制、一例一休及勞基法第八十四條之一作調整。 12. 雇主發給勞工之工資，應遵守那些原則？ 13. 雇主可否自工資中扣減勞工應負擔制服費、教育訓練費成本、借款？ 14. 雇主可否自工資中扣減「懲戒扣款」？ 15. 雇主發給勞工之各項報酬，應如何辦理扣繳？ 16. 勞工之加班費究係免稅所得或應稅所得？ 17. 勞工支領之其他報酬，究係免稅所得或應稅所得？

➤ 講 師：郭桐賓 老師

學歷：中山大學人資管理研究所

專長：人事制度調整、規劃、設計、教育訓練設計、績效管理制度規劃

➤ 上課對象： 企業負責人、經營主管、總務、人資、會計及對本課程有興趣者。

➤ 指導單位：經濟部中小及新創企業署

➤ 主辦單位：屏東縣工業會

➤ 上課時間：114年2月25日(星期二) 上午9:30~16:30 (共6小時)

➤ 上課地點：屏東縣工業會(屏東市自由路736之1號4樓)

➤ 報名方式：請於2月20日前傳真08-7320242或E-mail:ptia@ms46.hinet.net(名額有限,額滿為止)

➤ 完全免費：經費由中小企業發展基金補助(提供講義、便當及茶水，煩請自備環保杯)

➤ 洽詢電話：08-7320711 鍾小姐/宋小姐 LINE ID：087320711

【注意事項】若報名因故不能出席，煩請於3天前來電告知。



線上報名

-----✂-----煩請填妥資料並剪下回傳-----✂-----

報名表

課程名稱	薪資結構設計、調整及稅法處理實務				上課日期	114年2月25日	
姓名	職(務)稱	葷食	素食	姓名	職(務)稱	葷食	素食
公司名稱	負責人			聯絡人			
統一編號	電話			傳真			
公司地址	E-mail						