



政府補助勞工每人**3年10萬元**之訓練費用，敬請善加利用！

人力資源管理應用實務班

掌握勞動法規 ✕ 強化人資管理 ✕ 降低勞資風險

課程名稱代號
172857



課程目標

協助企業主管與人資人員
熟悉勞動法令與人資管理制度，
提升實務应用能力，建立合法
完善制度，強化企業競爭力。



適合對象

- 企業負責人
- 人力資源主管、人資人員
- 行政管理人員、部門主管
- 勞資事務承辦人員
- 對人資管理有興趣者



課程特色

- ✓ 最新勞動法令解析
- ✓ 大量實務案例分享
- ✓ 常見勞資爭議解析
- ✓ 勞檢重點一次掌握
- ✓ 人資管理制度建立技巧



課程大綱

1 人資管理常見疑難問題

1. 新員工無故曠職，可以直接解僱嗎？
2. 員工遲了幾星後，可以反悔不走嗎？
3. 員工預告離職，屋主能叫他提前走嗎？
4. 辭星屋主不批准，員工可以走人嗎？
5. 員工符合自請退休條件，屋主可以強迫退休嗎？
6. 員工預支薪資，發薪日扣還，算預扣工資嗎？
7. 不論有無加班，屋主給定額加班費是否合法？
8. 代班津貼是否為工資？
9. 連續病假 30 天內與 30 天以上的規定？
10. 連續事假 14 天以上，假日是否要計入？



2 工時、休息、休假、專題

1. 工時與休假調配
2. 出勤管理精細化
3. 加班與補休法制化
4. 制度合規程序題
5. 假別與補休：釐清定義避免罰鍰
6. 彈性管理：工時與紀錄的關鍵
7. 政府擴大勞檢：企業應注意哪些事項



3 人資各項管理規章解析與因應技巧

1. 勞保、就保及健保：加退保作業管理
2. 留職停薪作業管理辦法
3. 職災補償暨撫卹作業管理辦法
4. 職務調動作業管理辦法
5. 資遣、退休作業管理辦法
6. 營業秘密保護作業管理辦法
7. 職務移交作業管理辦法



4 員工不能勝任工作判斷及處理實務

1. 資遣解僱程序
2. 無法勝任工作之認定標準
3. 客觀上不能
4. 主觀上不為
5. 解僱為最後手段原則
6. 不能勝任的處理階梯：由輕而重的處分



5 勞動檢查常見缺失之預防及改善

1. 勞動檢查業務管轄範圍
2. 拒絕、規避或阻撓勞檢的後果
3. 勞動檢查常見違規案例分析
4. 檢查後之陳述意見（補救黃金期）



授課講師

郭桐賓 老師

學歷：國立中山大學
(人力資源管理)研究所



報名 QR



上課時間

8/20(四)、8/27(四)、9/10(四)、9/15(二)、9/22(二) 上午 9:30~16:30，計 30 小時

招訓人數

補助生 21 人；自費生 4 人

招訓對象

年滿 15 歲以上，具勞農漁保身分之在職勞工

課程費用

5,860 元 ▶ 政府補助 (80%) **4,688 元**；學員自付 (20%) **1,172 元**；特殊身分全額補助

供餐

不供餐（可代訂便當）

上課地點

屏東縣工業會（屏東市自由路 736-1 號 4 樓）

報名辦法



- 1 先加入會員：台灣就業通 → 加入會員 → 確認 → 開始填寫會員基本資料。
(有 * 號欄位需填寫，請記住密碼往後都會用到。)
- 2 報名網址：<https://shorturl.at/7LFCj>
- 3 若有不解之處歡迎來來電 **08-7320711** 洽詢鍾或宋小姐。